

# **Корпоративные программы укрепления здоровья в качестве инвестиций в сохранение трудовых ресурсов**

***Князева Людмила Викторовна,  
консультант отдела управления охраной труда***

## Ситуация по занятости

за январь-август 2024 года

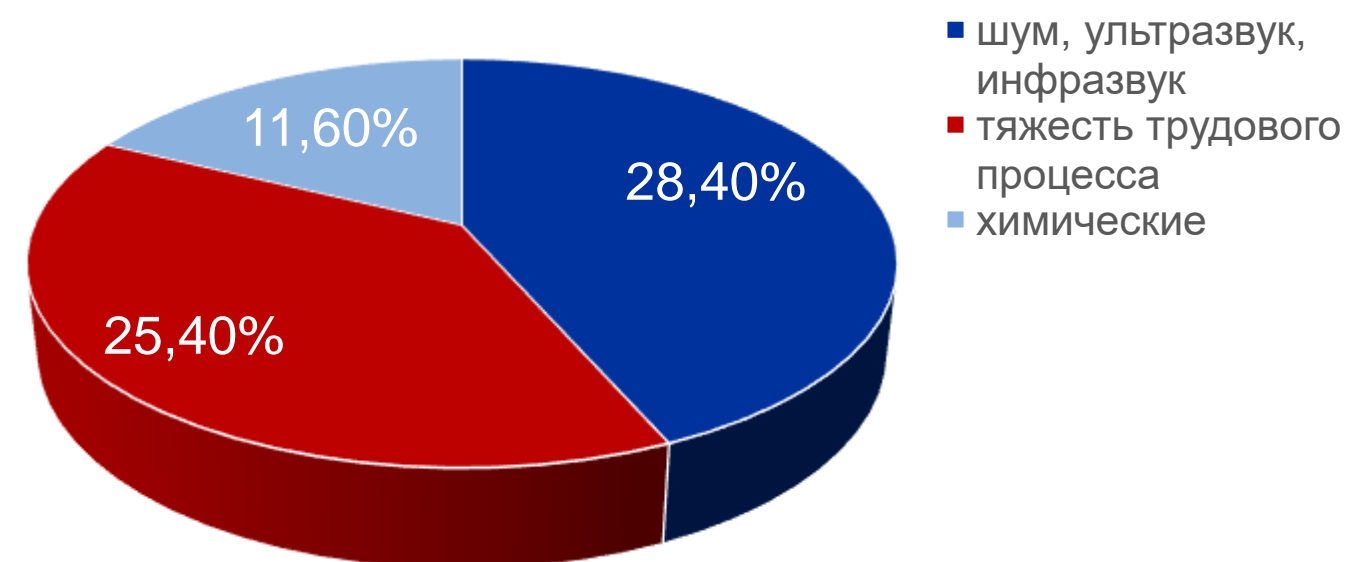


## Ситуация по условиям труда

На начало 2024 года



### Основные вредные факторы



► Обратились в службу занятости – 33,1 тысяч граждан

### Дефицит кадров по отраслям:

- ✓ Обрабатывающие производства (12,8 %)
- ✓ Финансовая, страховая деятельность, деятельность в области информации и связи, водоснабжения, водоотведения (10,2 %)
- ✓ Торговля, ремонт автотранспортных средств (9,4 %)

# Механизмы для использования

- ▶ сайт по корпоративным программам [https://gnicpm.ru/public\\_health/](https://gnicpm.ru/public_health/)
- ▶ корпоративные модельные программы, библиотека лучших практик – 2019, 2020, 2021 гг.
- ▶ методология мониторинга и результаты регулярного мониторинга по внедрению и реализации корпоративных программ в РФ, в Красноярском крае за 2020, 2021, 2022, 2023 гг.
- ▶ платформа «АТРИЯ»

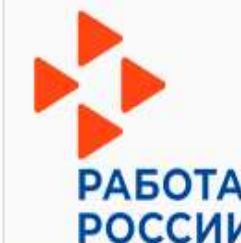


Федеральное государственное бюджетное учреждение  
Национальный медицинский исследовательский  
центр терапии и профилактической медицины  
Министерства здравоохранения Российской Федерации



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**  
Проектное управление

**КГБУЗ «Красноярский краевой Центр  
общественного здоровья и медицинской  
профилактики»**



Интерактивный портал  
агентства труда и занятости населения  
Красноярского края

## Контроль внедрения корпоративных программ:

- ✓ Постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»
- ✓ Постановление Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п «Об утверждении Порядка организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края»